

VADOVAVIMAS KOUČINGO STILIUMI

Igūdžių formavimo mokymai vadovams, siekiantiems atskleisti pavaldinių potencialą:
Išugdysite atsakingesnę ir sąmoningesnę komandą



VIETA:

viešbutis
„Vilnius Grand Resort“



DALYVIŲ SKAIČIUS: iki 12

PROGRAMA SKIRTA:

vadovams, norintiems pažadinti pavaldiniuose slypintį potencialą

MOKYMO METODAI:

pratybos, jų aptarimas, būtiniausia teorija ir gyvenimiški pavyzdžiai



TRENERIS:

Darius Čibonis

SEMINARO TRUKMĖ:

2 dienos



SEMINARO TURINYS:

- Žmogaus potencialas ir jo rezultatai. Kaip pašalinti kliūtis, kurios trukdo pasiekti daugiau?
- Kas iš tikrųjų yra koučingas? Koučingo kultūra XXI a. vadovavime. Kuo koučingas skiriasi nuo mokymų ir konsultavimo?
- Penki svarbiausi koučingo principai ir jų taikymas vadovavime.
- Darbuotojų pasipriešinimas pokyčiams ir kaip jį suvaldyti.
- Kaip paskatinti darbuotoją labiau orientuotis į sprendimus, o ne į problemas?
- Ugdomojo pokalbio su pavaldiniu struktūra ir atlikimas.
- Koučingo technikos panaudojimas darbuotojų atsakomybės ir sąmoningumo ugdymui.
- Kaip nustatyti tikslus, kuriuos žmogus mielai siektų? Susitarimas dėl tikslų koučingo pagalba.
- Kontrolė ir grįžtamasis ryšys. Tinkamas pagyrimų ir kritikos santykis. Kaip suteikti grįžtamąjį ryšį konstruktyviai?
- Kaip išugdyti įprotį kilus problemoms orientuotis į sprendimus? Koučingo modelio „G.R.O.W.“ taikymas praktikoje.
- Vadovo pagalba sau, ieškant sprendimų sudėtingose situacijose.
- Kaip sukurti geresnį balansą tarp darbo ir asmeninio gyvenimo? „Gyvenimo balanso“ modelis.
- Auksinių idėjų bankas.

SEMINARO “VADOVAVIMAS KOUČINGO STILIUMI” NAUDA:

- ✓ Įvertinsite ir patobulinsite savo vadovavimo stilių
- ✓ Suprasite koučingo metodiką ir jos taikymą vadovavime
- ✓ Sustiprinsite pavaldinių atsakomybę ir sąmoningumą
- ✓ Sužadinsite pavaldinių vidinę motyvaciją
- ✓ Mokėsite susitarti dėl tikslų vietoj to, kad juos „nuleistumėte”
- ✓ Efektyviau deleguosite užduotis bei išsireikalausite jų vykdymo

DALYVIŲ ATSLIEPIMAI:

10 iš 10 galimų balų. Iš seminaro išeinu susikongretinusi gyvenimo tikslus. Labai patiko išbandyti skirtingas metodikas. Lengviausia buvo „rato“ metodika. Ją panaudosiu rytoj darbų planavime. Sunki, bet įdomiausia buvo piramidės metodika. Ją naudosiu, kol įgysiu, su užrašais.

Super! Jaučiuosi „užturbintas“ tuo, kad turiu įrankį, kaip padaryti vadovo darbą daug idomesniu. Dabar galiu save tobulinti ir vertinti pagal rezultatus, kadangi ir tikslus sau išsikėliau apčiuopiamus, pamatuojamus. Buvo geras, prasmingas laiko investavimas.



Eglė Dunauskienė
UAB „Hoteliers Co“ personalo vadovė
 (“Vadovavimas koučingo stiliumi”)



Artūras Krasnopiorovas
UAB „Versitus“ direktorius
 (“Vadovavimas koučingo stiliumi”)

MOKYMAI JŪSŲ ĮMONĖJE

Mielai pritaikysime mokymų programą Jūsų įmonės specifikai. Susisiekite su mumis aptarti bendradarbiavimo sąlygas skambindami telefonu +370 610 67678 arba rašydami adresu info@cibonis.lt. TRENERIS - Darius Čibonis.